

# Information om behandling af dine personoplysninger ved rekruttering

**rumas**  
design at work



## Hvorfor får du dette dokument?

Når du sender en ansøgning til Rumas ApS, sender du samtidig forskellige personlige oplysninger, som vi er meget opmærksomme på behovet for hensigtsmæssig beskyttelse og forsvarlig behandling af.

Rumas ApS er dataansvarlig for de personoplysninger, som vi behandler for dig.

Du finder vores kontaktoplysninger her:

Rumas ApS  
Skibsbyggerivej 12  
9000 Aalborg  
Tlf. 98 18 11 55  
CVR nr. 25637437  
Mail – mp@rumas.dk

I de følgende afsnit kan du læse om Rumas' politik for behandling af de personoplysninger, du afgiver, når du sender en uopfordret eller opfordret ansøgning til Rumas ApS, eller hvis du indgår i en rekrutteringsproces med henblik på vurdering af, om du er egnet til stillingen.



# Persondatapolitik

Rumas ApS gennemgår jævnligt de registrerede personoplysninger og sletter de personoplysninger, der ikke længere er relevante at behandle. Det samme gælder personoplysninger, som en ansøger ønsker slettet og som Rumas ApS ikke længere har noget grundlag for at behandle.

Når du sender en ansøgning og eller/indgår i et rekrutteringsforløb hos Rumas ApS, forudsætter det, at du afgiver visse personoplysninger.

Formålet med at indsamle dine oplysninger er at vurdere dig i forhold til den konkrete stilling, du har søgt, og vores behandlingsgrundlag hertil findes i Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a.

Vi ønsker ikke at modtage flere personoplysninger, end hvad der er nødvendigt for, at vi kan vurdere dine kvalifikationer. Derfor beder vi dig om at slette dit CPR-nummer fra alle oplysninger, som du sender til os.

Hvis dine personoplysninger ændrer sig under rekrutteringsforløbet, beder vi dig om at give os besked herom.

Alle personoplysninger behandles fortroligt. For at beskytte dine personoplysninger, har vi foretaget en række tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger med det formål at beskytte dine personoplysninger mod f.eks. at komme til uvedkommendes kendskab, misbrug, ændringer eller tilintetgørelse eller i øvrigt behandling i strid med persondatalovgivningen.

Vi har en række fysiske sikkerhedsprocedurer, herunder adgangsbegrænsning til medarbejdermapper, ligesom der dagligt tages backup af vores elektroniske

data. Derudover har vi blandt andet installeret antivirus-software og firewalls. Vi anvender en databehandler til at varetage forskellige IT-mæssige opgaver. Der er indgået en databehandleraftale og databehandleren håndterer udelukkende personoplysninger efter instruks fra Rumas ApS, og kun til de specifikke formål, Rumas ApS har fastlagt. Databehandleren er underlagt samme sikkerhedskrav som Rumas ApS, og de personoplysninger, der gives adgang til, behandles fortroligt.



## Behandling af personoplysninger ved modtagelse af uopfordrede ansøgninger

Uopfordrede ansøgninger vil blive besvaret som en bekræftelsesmail, så du ved, at vi har modtaget din ansøgning. Besvarelsen vil derudover også bruges til enten at indkalde dig til en samtale eller med oplysning om, at der ikke er nogen ledige stillinger i øjeblikket.

Som udgangspunkt gemmer vi ansøgninger i 6 måneder, men ønsker vi at gemme den uopfordrede ansøgning i mere end 6 måneder, indhenter vi et samtykke fra dig.

## Når vi modtager din ansøgning

I rekrutteringsprocessen er det de personoplysninger, som fremgår af din ansøgning, CV og andre medsendte dokumenter, der bliver behandlet og eventuelt registreret af HR. Det vil typisk være følgende oplysninger: Navn, adresse, fødselsdato, køn, telefonnummer, e-mailadresse, ægteskabelig status, uddannelse, karrierehistorik, kørekortoplysninger og anbefalinger/referenceoplysninger.

## Vurdering af ansøgningen og ansættelsessamtale

Vi vurderer specifikt hver enkelt ansøgers kvalifikationer i forhold til den opslåede stilling. Når vi har læst ansøgningerne, udvælger vi kandidater til ansættelsessamtale. De kandidater, som ikke indkaldes til samtale, får besked om dette.

I forbindelse med ansættelsessamtalerne indsamler vi yderligere oplysninger om dig, som vi noterer til brug for den videre vurdering og rekrutteringsforløb. Vi an-vender Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b som hjemmel, da der er tale om personoplysninger, du selv har oplyst med henblik på at blive ansat.

## Opbevaring og sletning

Hvis du får afslag, sletter vi de oplysninger, vi har registreret om dig inden for 6 måneder. Dog sletter vi resultatet af en eventuel personlighedstest straks efter, at vi har givet dig afslag.

Hvis du bliver ansat, gemmer vi de oplysninger, som har været en del af rekrutteringsprocessen, i din medarbejdermappe.

## Indhentelse af referencer

Referencer vil blive indhentet i det omfang, de findes nødvendige i rekrutteringsprocessen, og kun hvis du har været til en jobsamtale hos Rumas ApS.

Du vil altid blive bedt om at give samtykke til at vi må indhente referencer hos tidligere arbejdsgivere. Det vil af samtykkeerklæringen fremgå, hvilke oplysninger der ønskes indhentet. Oplysningerne omfatter arbejdsrelation, verifikation af oplysninger du har afgivet i forbindelse med ansøgning/jobsamtale, faglige og personlige kompetencer, arbejdsopgaver og resultater samt præstationer og arbejdskapacitet.

Referencerne vil blive slettet sammen med ansøgningen efter endt rekrutteringsproces, medmindre du bliver ansat eller giver samtykke til, at de gemmes i

## Straffeoplysninger

Hvis vi vurderer, at det er sagligt og proportionalt i forhold til stillingens funktion, kan det være relevant at indhente straffeattest. Straffeattest indhentes altid efter forudgående samtykke fra dig.

## Helbredsoplysninger

I visse tilfælde kan det være nødvendigt og også obligatorisk for dig at oplyse helbredsoplysninger, der karakteriseres som en følsom personoplysning. Dette gælder, hvis du har en sygdom, som påvirker din arbejdsevne/funktionsdygtighed i forhold til den pågældende stilling. Disse oplysninger vil alene blive registreret, hvis der gives samtykke hertil, eller hvis oplysningerne falder inden for helbredsoplysningslovens § 2, og du således er forpligtet til at oplyse dem til Højer Møbler. Hvis du ikke opnår ansættelse hos Rumas ApS, vil helbredsoplysningerne blive slettet igen sammen med ansøgningen og bilagene hertil.



længere tid. Du vil ved indhentelsen af et samtykke blive oplyst om formålet med indsamlingen og opbevaringen.

## Efterfølgende ansættelse

Alle afgivne personoplysninger fra rekrutteringsprocessen vil blive opbevaret under ansættelsesforholdet, hvis du efterfølgende ansættes hos Højer Møbler. Videregivelse af dine personoplysninger  
Højer Møbler videregiver ikke personoplysninger, du afgiver i din ansøgning og tilhørende bilag samt i forbindelse med rekrutteringsproces, til tredjemand.



## Dine rettigheder

Efter databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven har du en række rettigheder, som følger:

### Ret til at se oplysninger (indsigtsret)

Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig, samt en række yderligere oplysninger.

### Ret til berigtigelse

Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig selv rettet.

### Ret til sletning

Du kan under visse omstændigheder være berettiget til at tid bede om at få slettet oplysninger om dig, men ønsket om sletning kan dog ikke påvirke lovligheden af den behandling, der er baseret for perioden forud for begæringen om sletning.

### Ret til begrænsning i behandling

Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun

behandle oplysningerne – bortset fra opbevaring – med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

### Ret til indsigelse

Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod vores ellers lovlige behandling af dine personoplysninger.

### Ret til at flytte dine oplysninger (dataportabilitet)

Du har i visse tilfælde ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt at få overført disse personoplysninger fra én dataansvarlig til en anden uden hindring.

Du kan læse mere om databeskyttelseslovgivningen og dine rettigheder på Datatilsynets hjemmeside [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)

Du har ret til at klage til os over behandlingen af dine personoplysninger, og hvis du ikke er enig i vores håndtering af data, kan du klage over os til Datatilsynet. Datatilsynets kontaktoplysninger fremgår af [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)